

Предшколска установа „Лане“

Број : 2553

Датум 30.12.2024.

Алексинач

На основу одредбе члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21 у даљем тексту: Закон) одредбе члана 39. Статута ПУ „Лане“ Алексинач директор Предшколске установе „Лане“ донео је дана 30.12.2024. године следећи :

План за спровођење и унапређивање родне равноправности

1. Уводне одредбе

Одредбама члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021), је прописано да органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, су дужни да спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са овим и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи остваривање и унапређење родне равноправности. Део плана који се односи на остваривање родне равноправности нарочито садржи кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти, укључујући и године старости, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера.

2. Укупан број запослених и радно ангажованих лица, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Жене	Мушкарци
143	130	13

3. Структура запослених Предшколске установе „Лане“ Алексинач према годинама старости :

	Укупно	Жене	Мушкарци
Од 21-30	2	1	1
Од 31-41	25	23	2
Од 41-50	50	46	4
Од 51-60	43	38	5
Преко 60	23	22	1
Укупно	143	130	13

4. Мере и процедуре: Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом

прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;

Планира се спровођење других мера које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

Почетак примене: 2025. година

Начин спровођења и контроле спровођења посебних мера(колико је то могуће):

Предлагати већи број мушкараца у комисијама;- одредити лица која ће пратити континуирану едукацију мушкараца на теме доношења одлука; -омогућити што већем броју мушкараца да приступе органима који доносе одлуке; -активирање већег броја мушкараца кроз предлагање већег броја мушкараца у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у одлучивању.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера који ће се доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Директор Предшколске установе „Лане“
Виолета Поповић

